

Оформление трудовых отношений с инвалидом.

Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» установлено, что государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, путем разработки и реализации программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций, установления квоты для приема на работу инвалидов.

Так, 14.03.2022 Правительством Российской Федерации утверждены правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, которые определяют, что квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной в следующих случаях:

- наличие трудового договора с инвалидом на рабочее место у работодателя;
- наличие трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации.

Таким образом, оформление трудовых отношений с инвалидом на рабочее место, которое не заквотировано, считается выполнением квоты.

Межрайонный прокурор
старший советник юстиции

А.В. Шугайкин